

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
РТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(Управление общего образования Ртищевского района)

ПРИКАЗ

От 07 августа 2020 года

г. Ртищево

№ 198

**Об утверждении показателей  
эффективности руководителей  
образовательных организаций**

Для оценки эффективности руководителей образовательных организаций

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности руководителей образовательных организаций (приложение к приказу).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник управления  
общего образования администрации  
Ртищевского муниципального района**

**С.В. Рудаева**



Цель. Номер показателя	ПОКАЗАТЕЛЬ	ПЛАН	ФАКТ	СООТВЕТСТВИЕ
5.1.1	Доля руководителей, повысивших уровень профессиональных компетенций	72	61	-11
5.1.2	Доля руководителей, участвующих во внутренней и внешней методической деятельности муниципальной системы образования	100	79	-21
5.1.3	Доля руководителей, имеющих полную базу нормативно-правовых документов, обеспечивающих регулирование внутренней и внешней деятельности ОО	100	91	-9
5.1.4	Доля руководителей, в ОО которых, сформировано внутреннее информационное пространство, включая документооборот	100	84	-16
5.1.5	Доля руководителей, в ОО которых, эффективно используются информационно-аналитические системы как инструмента управления	45	22	-21
5.2.1	Доля руководителей, в ОО которых, выстроена эффективная кадровая политика	100	61	-39
5.2.2	Доля руководителей, в ОО которых, более 80% педагогов имеют 1 и высшую категории	45		
5.2.3	Доля руководителей, в ОО которых, более 40% педагогов в возрасте до 35 лет	40		
5.2.4	Доля руководителей, в ОО которых, обеспечено развитие кадрового потенциала	85	56	-29
5.2.5	Доля руководителей, которые используют инструмент делегирования полномочий своей управленческой команде	100	63	-37
5.3.1	Количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	25	25	=
5.3.2	Количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров ,прошедших обучение в отчетный период	25	25	=
5.3.3	Количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, назначенных на должность руководителя	5	3	60
5.3.4	Доля руководителей, отработали индивидуальный маршрут психолого-методического сопровождения	10	3	-7
5.4.1	Доля руководителей, в ОО которых, сформирована система управления ресурсами ОО, в соответствии с ее Программой развития	100	29	-71
5.4.2	Доля руководителей, в ОО которых, спроектирована стратегия развития ОО	100	78	-22
5.4.3	Доля руководителей, в ОО которых, управление ОП отвечает целям и задачам реализуемых программ, запросам социума, с учетом состояния здоровья и образовательных возможностей обучающихся, ресурсов ОО( в т.ч. для детей с ОВЗ)	100	80	-20
5.4.4	Доля руководителей, в ОО которых, обеспечивается качественная подготовка обучающихся( 100% базовый уровень результатов) по ООП НОО (по результатам ВПР, РПР, МКР с обеспечением объективности при проведении и проверке)	100	94	-6
5.4.5	Доля руководителей, в ОО которых, обеспечивается качественная подготовка( более 60% высокого уровня предметной подготовки) обучающихся по ООП ООО (по	60	25	-35

	результатам ОГЭ, ВПР, РПР, МКР с обеспечением объективности при проведении и проверке)	РЕАЛ СОО	ДИМ	
5.4.6	Доля руководителей, в ОО которых, обеспечивается качественная подготовка обучающихся по ООП СОО (более 80% высокого уровня предметной подготовки) (по результатам ВПР, ДКР, МКР с обеспечением объективности при проведении и проверке)	100	89	-11
5.4.7	Доля руководителей, в ОО которых, выстроена система организационно-методической деятельности	100	70	-30
5.4.8	Доля руководителей, в ОО которых, созданы безопасные условия для всех участников ОП	100	96	-4
5.4.9	Доля руководителей, в ОО которых, выстроена внутренняя система оценки качества образования	100	68	-32
5.4.10	Доля руководителей, в ОО которых, используются объективные процедуры внутренней оценки качества образования	100	68	-32