

**Муниципальный план
мероприятий («дорожная карта») в сфере образования
Ртищевского муниципального района**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Изменения в сфере дошкольного образования Ртищевского муниципального района Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг по предоставлению дошкольного образования, предусматривают осуществление комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и введение эффективного контракта (эффективный контракт – это некие договорные отношения про то, каким образом оплачивается труд работника в связи с эффективностью его действия) в дошкольном образовании.

Комплекс мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, включает в себя:

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в Ртищевском муниципальном районе на 2014-15 годы» подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования», утвержденной постановлением администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 24 декабря 2013 года № 2865;

создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства условий предоставления услуг дошкольного образования;

мониторинг качества предоставления услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

обеспечение условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

мониторинг качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии

с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте **от 3** до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Характеристики	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	3920	3875	4449	4011	3991	3920	3920
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	42,9	43,4	46,5	51,5	51,8	52,7	52,7
3.	Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях	человек	1680	1680	2067	2067	2067	2067	2067
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	536	804	314	308	305	301	245

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочной областной целевой программы	Заместитель главы администрации Ртищевского	2014-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение:

	«Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)	муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области.		1) соглашение с Министерством образования области на предоставление субсидии на реализацию долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования Ртищевского района»); 2) внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы дошкольного образования Ртищевского района на 2013-2015 гг.»
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, развитие вариативных форм дошкольного образования	Администрация Ртищевского муниципального района, Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального	2014-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2014 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»; 2) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру; 3) нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)

		района Саратовской области		
2.1	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций, реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций с целью возврата в действующую сеть	Администрация Ртищевского муниципального района, Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, управление ЖКХ и промышленност и администрации Ртищевского муниципального района, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области	2014-2015 годы	

3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Администрация Ртищевского муниципального района, Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области	2014-2015 годы	Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) обновление муниципальной нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; 2) предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
3.1	Мониторинг и анализ исполнения предписаний надзорных органов			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление	2014 год	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) региональные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 2) региональный нормативный акт, закрепляющий план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в

		<p>общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), руководители МДОУ Ртищевского муниципального района (по согласованию)</p>		<p>соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;</p> <p>3) методические рекомендации по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования</p>
5.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</p>	<p>Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 94 процента);</p> <p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 95 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;</p> <p>2) должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</p> <p>3) программы повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;</p> <p>4) персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных</p>

		согласованию), руководители МДОУ Ртищевского муниципального района (по согласованию)		учреждений
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), руководители МДОУ Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2014 годы	число ДОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах организаций (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (обновленные и/или вновь разработанные); 2) порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Администрация Ртищевского муниципального района, Заместитель главы администрации	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение:
7.1	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, финансовое управление администрации Ртищевского муниципального района, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители МДОУ Ртищевского муниципального района (по согласованию)		1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»; 2) требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»); 3) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников; 4) методические рекомендации для муниципальных образований по оплате труда и критериям оценки деятельности различных категорий работников в рамках реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях
7.2	Мониторинг численности педагогических работников в дошкольных образовательных	Заместитель главы администрации Ртищевского	ежемесячно в течение 2014-2018 годов	

	учреждениях и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области		
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Заместитель главы администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области	2014-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Заместитель главы администрации Ртищевского	2014-2015 годы	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ, по введению эффективного контракта; организация сбора и представления информации о ходе введения

9.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	муниципального района Саратовской области по социальным вопросам, Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, СМИ (по согласованию)		эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
9.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования		2015 год	

Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно):

	Ежегодный ввод новых мест, всего		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		мест	20	0	245	0	0	0	0
	в том числе за счет:								
5.1	открытие структурных подразделений на базе общеобразовательных учреждений	мест	0	0	0	0	0	0	0
5.2	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	245	0	0	0	0

5.3	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	мест	20	0	0	0	0	0	0
5.4	возобновление деятельности детского сада	мест	0	40	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций:									
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
6.1	Всего	человек	521	521	639	639	639	639	639
6.2	в том числе педагогические работники	человек	197	197	247	247	247	247	247
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,5	8,5	8,4	8,4	8,4	8,4	8,4

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных	процентов	100	100	100	100	100	100	в 100 % дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального

	организаций								государственного образовательного стандарта дошкольного образования (поэтапно, по возрастным группам)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0,01	0,02	0,03	0,03	0,03	0,03	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных районов (городских округов) области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 % организаций	процентов	-	50	100	100	100	100	во всех муниципальных районах (городских округах) области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общего образования области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования области
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	89,5	91,0	92,5	93,0	93,5	94,0	повысится качественная составляющая (кадровый потенциал) состава педагогических работников дошкольного образования
7.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную	процентов	27,3	39,6	54,6	70,0	85,0	95,0	повысится качественная составляющая кадрового состава педагогических работников дошкольного

	переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций									образования. Будет сформирована готовность к внедрению федерального государственного образовательного стандарта, новых экономических механизмов, модернизации дошкольного образования в целом
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Изменения в сфере общего образования Ртищевского муниципального района Саратовской области направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан, проживающих на территории Ртищевского муниципального района Саратовской области.

Обеспечение достижения ртищевскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию мероприятий подпрограммы 2 «Развитие общего и дополнительного образования» муниципальной программы «Развитие образования в Ртищевском муниципальном районе на 2014-2015 годы», утвержденной постановлением администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 24 декабря 2013 года № 2865;

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

планирование и участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

Участие в реализации системы оценки качества общего образования;

Проведение оптимизации сети общеобразовательных учреждений, расположенных в сельской местности через введение дистанционной формы получения образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского и среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ района.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 Год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	4837	4731	4601	4699	4719	4721	4679
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	4487	4431	4351	4479	4479	4479	4479
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	9	9,6	9,7	9,4	9,4	9,4	9,4
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	13	26	45	93	94	100	100
Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	4837	4731	4601	4699	4719	4721	4679
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	4487	4431	4351	4479	4479	4479	4479
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	9	9,6	9,7	9,4	9,4	9,4	9,4
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	13	26	45	93	94	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию)		удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом: в 2013 году – 49,5 процента; в 2014 году – 65,7 процента; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (в 2018 году – 1,58). Разработка документов, регулирующих деятельность общеобразовательных учреждений в условиях перехода на ФГОС
1.1.	Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее)		2014-2014 годы	
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее)		2015-2018 годы	
2.	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников, проводимым министерством образования области, государственным бюджетным учреждением «Региональный центр оценки качества образования»			отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного
2.2.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015-2018 годы	

				<p>экзамена: в 2015 году – 1,7; в 2016 году – 1,65; в 2017 году – 1,62; в 2018 году – 1,58. Правовое обеспечение: 1) ежегодные приказы управления общего образования по проведению и участию в мониторинге</p>
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (в случае отбора образовательных учреждений Ртищевского муниципального района для участия)	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), общеобразовательные организации Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2018 годы	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена: в 2014 году – 1,73; в 2015 году – 1,7; в 2016 году – 1,65; в 2017 году – 1,62; в 2018 году – 1,58. Методическое обеспечение. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основании методических рекомендаций, разработанных на уровне министерства образования области</p>
4.	Разработка плана мероприятий подготовки и переподготовки современных педагогических кадров во взаимоувязке с областной программой	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ		приказ управления общего образования области об утверждении плана мероприятий подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

4.1.	Разработка плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	«Методический кабинет» (по согласованию), общеобразовательные организации Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2014 годы	во взаимоувязке с областной программой
4.2.	Реализация плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017-2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Внедрение системы оценки качества общего образования: Осуществить переход на разработанные на уровне министерства образования области показатели эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), общеобразовательные организации Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014 год	оценка деятельности всех общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, начиная с 2015 года. Правовое обеспечение: приказ управления общего образования о переходе на утвержденные министерством образования показатели эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
6.	Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)		Издание приказов и разработка локальных актов, позволяющих школам реализовывать общеобразовательные программы.
6.1.	Разработка и реализация муниципального плана оптимизации школ, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
6.2.	Внедрение различных форм получения образования обучающимися		2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				

7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанных министерством образования			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Реализация закона Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013-2018 годы;
7.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании на основании разработанной министерством образования модели	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014 год	2) приказ управления общего образования по внедрению эффективного контракта;
7.2.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2017 годы	3) ежегодные приказы управления общего образования о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы

7.3.	Участие в мониторинге численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2018 годы ежемесячно	
8.	Разработка локальных актов на уровне муниципального района по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов), удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) Постановление администрации по утверждению положения по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и
8.1.	Разработка локальных актов (на основании методических рекомендаций министерства образования области) по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)		2014 год	

8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2018 годы	эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки); 2) Постановление администрации (на основании приказа министерства образования области) о заключении трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2018 годы	информирование через и муниципальные СМИ; официальный сайт управления образования и общеобразовательных организаций Правовое обеспечение: приказы управления образования по проведению сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования (2012, 2017 годы)
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество	Управление общего образования администрации Ртищевского	2015 и 2017	

образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	муниципального района Саратовской области, МУ «Методический кабинет» (по согласованию)	годы	
---	--	------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,81	1,73	1,7	1,65	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	11	13	15	18	20	21	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 25 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона

4.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных организациях района образования будет внедрена система оценки деятельности
----	--	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года, реализацию муниципальной программы «Развитие образования в Ртищевском муниципальном районе на 2014-2015 годы», утвержденной постановлением администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 24 декабря 2013 года № 2865.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 31 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 90 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	5347	5376	5184	5249	5259	5200	5100
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	23	22	24	26	29	30	31
	человек	1218	1196	1250	1350	1540	1565	1580
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	34	34	34	34	34	34	34

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (31 процент к 2018 году); удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение:
1.2.	Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители учреждений дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2018 годы	

				<p>1) постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу «Развитие образования в Саратовской области» на 2013-2015 годы» (2014-2015 годы);</p> <p>2) ежегодные приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об организации мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей</p>
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (31 процент к 2018 году).
3.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители учреждений дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2015 год	<p>Правовое обеспечение:</p> <p>1) принятие распоряжения Правительства Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2016-2018 годы» (2015 год);</p> <p>2) принятие постановления Правительства Саратовской области</p>

4.	<p>Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления</p>	<p>Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители учреждений дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района (по согласованию)</p>	2015 год	<p>«Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2016-2018 годы» (2015 год)</p>
----	--	---	----------	--

5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители учреждений дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района (по согласованию)</p>	2014 год	<p>удельный вес муниципальных районов области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (100 процентов к 2018 году).</p> <p>Правовое обеспечение: приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>
----	---	---	----------	---

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители учреждений дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) реализация долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2011-2013 годы; 2) реализация статьи 6 Закона Саратовской области от 30 июля 2008 года № 220-ЗСО «О физической культуре и спорте»; 3) принятие распоряжения Правительства Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год); 4) принятие постановления Правительства Саратовской области «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по

				области (100 процентов к 2018 году).
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, руководители учреждений дополнительного образования детей Ртищевского муниципального района (по согласованию)	2014 год	Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования; 2) приказы министерства образования, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области по внедрению эффективного контракта; 3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы; 4) проведение мониторинга численности педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; 5) разработка и принятие постановления Правительства Саратовской области «О внесении
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация Ртищевского муниципального района, финансовое управление администрации Ртищевского муниципального района,	2014-2018 годы ежемесячно	
7.3.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области	2014-2017 годы	

				<p>изменений в постановление Правительства Саратовской области «Об оплате труда работников государственных и казенных бюджетных учреждений Саратовской области» (в части уточнения показателей стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти</p>	<p>Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году)</p>

	области, органов местного самоуправления); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329			
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, СМИ «Перекресток России» (по согласованию)	2014-2018 годы	информирование через муниципальные СМИ, официальный портал управления образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	45	47	48	50	51	52	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых деятельность осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области	процентов	100	100	100	100	100	100	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области составит 100 процентов
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	20	20	25	30	30	40	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 40 процентов общей численности учителей организаций дополнительного образования

**Верно: начальник отдела делопроизводства
администрации муниципального района**

О.В. Руфимская