



АДМИНИСТРАЦИЯ
РТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 18 ноября 2016 года № 1555

О внесении изменений в постановление администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 28 мая 2008 года № 922

На основании Устава Ртищевского муниципального района Саратовской области администрация Ртищевского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 28 мая 2008 года № 922 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования»;

пreamбулу изложить в следующей редакции:

«На основании Устава Ртищевского муниципального района Саратовской области, в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Саратовской области и о внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и в целях совершенствования системы оплаты труда администрации Ртищевского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Методику формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, согласно приложению»;

пункт 3 признать утратившим силу.

В приложении к постановлению администрации Ртищевского

муниципального района от 28 мая 2008 года № 922 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района»

«Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Саратовской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования»;

по тексту:
слово «учащиеся» в различных падежах заменить словом «обучающиеся» в соответствующих падежах;

слова «общеобразовательное учреждение». «образовательное учреждение» в различных падежах и числах заменить словом «учреждение» в соответствующих падежах и числах;

слова «педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс» в различных падежах заменить словами «педагогические работники» в соответствующих падежах;

слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах;

слово «процессуальное» в соответствующих падежах заменить словом «стимулирующие» в соответствующих падежах;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Саратовской области и внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Указов Президента Российской Федерации от 2012 года, распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и применяется при определении заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – учреждения, учреждение) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, в отношении которых управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя»;

в пункте 5.1:

часть первую признать утратившей силу;

в части второй слова «Распределение стимулирующей части» заменить словами «5.1. Распределение стимулирующей части»;

в пункте 16 часть шестую изложить в следующей редакции:
«Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым учреждением самостоятельно по направленности образовательных программ, формам обучения, том числе, для обучения детей-инвалидов по адаптированным общеобразовательным программам, по определению в настоящей методике формул в пределах объема части фонда оплаты труда, отвечающей методике штатной единицы неоплачиваемых работников (ФОС)»;

в пункте 19 слова «Законом Саратовской области «Об образовании» заменить словами «Законом Саратовской области «Об образовании области»»;

дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. Повышающий коэффициент за обучение детей-инвалидов по основным общеобразовательным программам (И) составляет 1,2.»;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Слп} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} \times \text{И} + \text{Днз} + \text{П}, \text{ где:}$$

О – оклад педагогического работника;

Слп – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

У – количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения. При расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса. Малокомплектное учреждение самостоятельно определяет значение показателя «У – количество обучающихся на начало очередного учебного года»: фактическое количество обучающихся по предмету в каждом классе или средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения (в учреждении);

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника;

К – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения;

И – повышающий коэффициент за обучение детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам;

Днз – доплата за неаудиторную занятость (определена в приложении № 2 к настоящей Методике);

П – увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющей 100 рублей.

Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

При расчете аудиторной нагрузки в малокомплектных учреждениях, объединяющих обучающихся в класс-комплект расчет производится отдельно по каждому предмету и классу в пределах максимальной нагрузки по учебному плану, кроме предмета «Физическое воспитание»;

раздел VII «Гарантии работникам образовательных учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда» признать утратившим силу;

пункт 24 дополнить частью пятой следующего содержания:

«(5.4.4) оплата труда работников, имеющих квалификационную категорию и являющихся педагогами, осуществляется в соответствии с Методикой»;

выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения на период со дня приёма на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога»;

раздел XI «Надбавка к заработной плате молодым специалистам» признавать утратившим силу;

в пункте 28 слова «Законом Саратовской области «Об образовании» заменить словами «Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области»; пункты 30, 31 изложить в следующей редакции:

«30. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в учреждении	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	1,5
3. Количество работников в учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию; за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждении, работающем в таком режиме	1 0,5 1 10
4. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждении	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек за каждый класс	20 30 50 до 10
5. Наличие филиалов, представительств, консультационных пунктов, ингерната при образовательном учреждении с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанный вид	до 15
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый вид	до 15
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8. Наличие собственного оборудованного здравуника, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой.	за каждую единицу	до 3, но не более 20
9. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждый вид	50
10. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при сплошном озеленении - 0,2 га), парниковых комплексов, теплиц, садов, цветников, оранжерей, оранжереи	за каждый вид	50

хозяйства, теплиц		
11. Наличие собственных: гостиницы, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		20
12. Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
13. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
14. Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10

Примечание: при установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

31. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководящих работников по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей	в зависимости от суммы баллов
I группа	0,5
II группа	2
III группа	15
IV группа	свыше 500

до 500 включительно до 350 включительно до 200 включительно в приложении № 1 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:
«Приложение № 1 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	в соответствии со ст. 147 ТК РФ
--	---------------------------------

в приложении № 2 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего

образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;

нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах;

в подпункте «в» слово «учащихся» заменить словом «обучающихся»;

в приложении № 3 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам: нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах, слово «учащихся» заменить словом «обучающихся»;

в пункте 1 слова «Федеральным законом Российской Федерации в Российской Федерации»;

в пункте 16 слова «регламентируются следующими документами» заменить словами «регламентируются следующими документами»;

в пункте 16 абзац 5 изложить в следующей редакции:

«методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников учреждений»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за период с сентября по декабрь текущего года показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. Указанная выплата производится равными долями ежемесячно с сентября по декабрь. Аналогично осуществляется расчет с января по июнь»

Список оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника в период выплаты, умноженное на сумму баллов педагогического работника за период с сентября по декабрь текущего года.

педагогического работника учреждения, установленной при тарификации с учетом стимулирующих выплат»;

в таблице:

в пункте 1:

в наименовании показателя 4 слова «по программам коррекционно-развивающего обучения» заменить словами «по адаптированным образовательным программам»;

в пункте 3:

показатель 1 изложить в следующей редакции:

1) Доля обучающихся от выпускников данного педагога, допущенных до итоговой аттестации и успешно сдавших ЕГЭ				выставляется максимальный возможный балл
менее 70%	70-79%	80-90%	100%	
0	5	12	17	

в наименовании показателя 5 слово «учителя» заменить словами «педагогического работника»;

в приложении № 5 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам: нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ртищевского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту: слово «учащиеся» в различных падежах заменить словом «обучающиеся» в соответствующих падежах;

в строке 17 графы «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности» раздела «Социальный педагог» таблицы слова «образовательного учреждения» заменить словом «учреждения»;

пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

«7. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого заместителя руководителя, каждого работника иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому заместителю руководителя, каждому работнику иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения за период с сентября по декабрь текущего года. Стимулирующая выплата выплачивается равными долями ежемесячно с сентября по декабрь. Аналогично осуществляется расчет с января по июнь»

«8. Список оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника в период выплаты, умноженное на сумму баллов педагогического работника за период с сентября по декабрь текущего года»

стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий оплачивается исходя из установленной заработной платы заместителя руководителя, работника иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения с учетом стимулирующих выплат».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Перекрёсток России» и разместить на официальном сайте администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Ртищевского муниципального района Сазанову В.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

Заместитель главы администрации
по промышленности, транспорту, ЖКХ
и сельскому хозяйству Ртищевского
муниципального района

